

**Universidad Tecnológica de Puebla**

Formación Sociocultural III

Integrantes:

* Garrido Hernandez Jorge.
* Hernandez Vargas Luis Edgar.
* Rosales Zayas Víctor Manuel.
* Schiaffini Corona José Gilberto.

3° Cuatrimestre

Mayo-Agosto

Grupo: “H”

Evidencia

Liderazgo, autoridad y poder.

Profesora: Lizardi Rojo Verónica

Índice

[Introducción. 3](#_Toc484517366)

[Líder: Jorge Garrido Hernández. 4](#_Toc484517367)

[Liderazgo. 4](#_Toc484517368)

[Tipos de liderazgo. 4](#_Toc484517369)

[Poder. 5](#_Toc484517370)

[Fuentes de Poder: 6](#_Toc484517371)

[Conclusión. 8](#_Toc484517372)

[Bibliografía: 8](#_Toc484517373)

# Introducción.

En el siguiente documento veremos algunas de las razones por las qué elegimos a nuestro líder de equipo y proyecto, así como algunos conceptos de liderazgo, autoridad y poder.

Se dice que el liderazgo es el conjunto de habilidades que debe de poseer una persona para así poder influir en la manera de pensar o de actuar en las personas, mientras que aquellas que poseen autoridad se les asigna un cargo el cual les da la potestad de dar órdenes sobre los demás y el poder lo definimos como el control que un hombre tiene para concretar algo o imponer un mandato.

Al final del documento se dará una conclusión de los temas.

# Líder: Jorge Garrido Hernández.

¿Por qué Jorge Garrido Hernández?

Elegimos a Jorge como líder porque lo consideramos una persona inteligente, responsable y serena. Estos puntos son importantes para un líder ya que cuándo se trabaja en equipo se tiene a varias personas involucradas, así como las diferentes personalidades de estas, creemos que Jorge es capaz de mantenernos enfocados, comprometidos y unidos con el equipo y proyecto.

# Liderazgo.

El liderazgo es la cualidad de una persona para estar en la situación de líder por lo cual debe poder motivar, comandar y conducir a un grupo de personas.

Un líder no es impuesto, pero si escogido. Para ser líder no es necesario un reconocimiento formal, por lo tanto, es la facultad de motivar a un grupo de personas para conseguir un objetivo.

Una actitud de liderazgo puede surgir cuando se trabaja con un equipo de personas, atrayendo seguidores, influenciando positivamente las actitudes y los comportamientos de estos, e incentivándolos para trabajar por un objetivo común.

El liderazgo puede surgir de forma natural, cuando una persona se destaca con el papel de líder, sin necesidad de poseer una posición o un cargo que lo faculten como tal. Este es un tipo de liderazgo informal. Cuando un líder es elegido por una organización y comienza a asumir una posición de autoridad, ejerce un liderazgo formal.

Sin embargo, no hay solo un tipo de líder, sino varios, dependiendo de las características del grupo. De hecho, existen líderes situacionales, que surgen para conducir momentos puntuales de una crisis o decisión. El líder proporciona la cohesión necesaria para lograr los objetivos del grupo. Un líder efectivo o eficaz sabe cómo motivar a los elementos de su grupo o equipo.

# Tipos de liderazgo.

**Liderazgo autocrático**: Cuando una determinada persona se hace cargo de las responsabilidades y toma las diferentes decisiones en un lugar determinado, es decir que el poder se encuentra centralizada en una persona y donde los subordinados no son considerados competentes.

**Liderazgo democrático**: se lleva a cabo mediante una persona la cual toma en cuenta la participación de los demás miembros que conforman determinada organización, acepta las ideas y críticas que los subordinados pueden ofrecer.

**Liderazgo laissez faire**: “Dejar hacer”, en este modelo el líder suele ser una figura pasiva que permite que las personas a su cargo poseen todo el control de lo que están haciendo donde el líder solo se involucra si el subordinado solicita su ayuda.

**Liderazgo paternalista**: Este se caracteriza porque el líder adquiere toda la responsabilidad de orientar y velar por el bienestar de sus subordinados, esto es con el fin de generar mejores resultados en el trabajo, para que esto suceda el líder debe utilizar incentivos con sus trabajadores ofreciendo recompensas en caso de que el trabajo se concluya de forma exitosa.

**Liderazgo carismático**: Se caracteriza porque el líder posee la capacidad de cautivar y generar entusiasmo en las personas que se encuentra dirigiendo, para ello utiliza la comunicación con las personas a su cargo este líder es capaz de cambiar las aspiraciones y la visión de las personas con el fin de cumplir las metas ya establecidas.

**Liderazgo lateral**: se basa en la creencia de que cualquier persona es capaz de poder dirigir a un determinado grupo de personas, este tipo de liderazgo se lleva a cabo a través de personas que, aunque tienen el mismo nivel dentro de una organización, se caracteriza por tener una experiencia mayor en el desempeño de sus habilidades.

**Liderazgo situacional**: este modelo se basa en la adaptación del tipo de liderazgo que el jefe debe de tomar con respecto al nivel de desarrollo de los empleados y la situación en la que se encuentre, es muy eficaz ya que se ejerce el más adecuado con respecto a la situación en la que este el equipo de trabajo adaptándose a sus necesidades.

# **Poder.**

**Poder**, es una palabra con un extenso campo de aplicaciones, pues su etimología nos indica que proviene del uso de connotaciones que definen la **capacidad de hacer**, decir, expresar o ejecutar una acción. El término. Poder describe **habilidad**, **acción y** efecto, **realidad** y **circunstancia**, es un término genérico que se emplea en cualquier área de la vida en la que una acción este en proceso.

Haciendo una vista más minuciosa de esto, nos encontramos con dos aceptaciones:

Es la capacidad ejercida a voluntad o no (existe la influencia latente), para ocasionar que algo ocurra.

Es la influencia que ejerce uno o más individuos para dar limitaciones a otros individuos, este poder no se ve limitado a un medio, sino que cada persona a través de sus medios puede ejercer su poder.

El poder existe a grandes rasgos de dos maneras, influyendo a otras personas, a través del ejemplo o de las sugerencias, o a través de las órdenes o las limitaciones.

De manera informal, podemos ver que el poder se da por una cuestión de estatus, de inteligencia, de fuerza, de dinero, etc. Por otra parte, en una empresa el poder se ve ligado a la jerarquía, mientras más ascensos tenga una persona, más poder tendrá, ya que en su trabajo deberá organizar o manda a todos los que estén por debajo de él.

# Fuentes de Poder:

La fuente de poder es de donde las personas consiguen su poder, y la definición de esto, se ha dividido en cinco tipos de poder, estos son:

**Poder coercitivo:** Este tipo de poder se basa en el miedo, uno tiene poder por sobre los demás ya que, si las personas no lo obedecen, estas serán castigadas con agresiones físicas, sanciones, etc.

**Poder de recompensa:** Como el nombre lo dice, este tipo de poder es por medio de incentivos, las personas cumplen con lo que se les ha pedido porque a cambio recibirán algo que desean.

**Poder legítimo:** Este poder es debido a la autoridad que la persona tiene, o sea que dependiendo de la jerarquía que ocupe, tiene de forma obligada este poder, tal y como sería una madre en una casa o un gerente en una empresa.

**Poder de experto:** Este poder es quizá el más importante de todos, ya que se recibe por medio de la experiencia y el esfuerzo, es el poder que recibe una persona por el hecho de haber cometido muchos logros de valor, o por haber hecho grandes aportes al área en el que se desarrolla.

**Poder referente:** Este poder surge debido a la admiración.

# Conclusión.

Un líder no es un amigo, sino un guía. Es alguien que quiere que crezcas y te superes profesionalmente y que en ese camino aportes mejora para la organización a la que pertenezcas. Alguien que merezca el título de líder debe conocer las actitudes y características buenas o malas de sus compañeros para así poder motivar a su gente para que sean siempre los mejores.

Cuando un líder empieza a desear más el poder que el bienestar de sus empleados deja ser un buen líder porque se aprovecha del trabajo de sus subordinados y ejerce una autoridad sobre ellos para su propio beneficio, ya que a un líder se le debe tener respeto y admiración en cambio a un jefe que presume su poder sobre los demás no genera eso.

# Bibliografía:

https://es.wikipedia.org/wiki/Liderazgo

<https://www.significados.com/liderazgo/>

<http://conceptodefinicion.de/liderazgo/>

<http://conceptodefinicion.de/poder/>

<https://www.significados.com/poder/>

<https://conceptosydefiniciones.wordpress.com/2011/07/08/definicion-de-poder/>